



16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

CCNI 2021-24 A.S. 2023/2024

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale della scuola con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2021/22 – 2022/23 – 2023/24, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
2. E' valido dalla data di sottoscrizione da parte dei soggetti negoziali e fino ad eventuale nuovo accordo, salvo nuove disposizioni di legge o contrattuali in contrasto con le stesse.
3. Il presente contratto può essere modificato e/o integrato in qualunque momento o su richiesta motivata di una delle parti, o a seguito di adeguamento a norme interpretative.
4. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto integrativo, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
3. Secondo il CCNL 2018, Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti istituti:

- A) Partecipazione, articolata in informazione e confronto
- B) Contrattazione Integrativa
- C) Interpretazione autentica, come da art. 2. (CCNL 2006/2009)





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali di cui al precedente punto 3, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni all'istituzione scolastica, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.
3. Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve esplicitare l'oggetto della stessa.

Art. 5 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 6 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dal CCNL 2018 art. 22 c.4C:
 - c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
 - c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
 - c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;

c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; c7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;

Le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa sono oggetto di condivisione con l'assemblea dei lavoratori e di informazione preventiva con le RSU ai sensi del D.lgs. 150/2009.

2. La contrattazione integrativa di Istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore compatibili con le disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

Art. 7 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.

2. Sono oggetto di confronto a livello di Istituzione scolastica, ai sensi del CCNL 2018 art. 22 c.8B le seguenti materie:

b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;

b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;

b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.

b4) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale, situato presso la sede principale dell'Istituto, di cui sono responsabili; ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne

assume così la responsabilità legale. Le comunicazioni sono inserite in una sezione online dell'Albo



Ministero dell'Istruzione



UNIONE EUROPEA
Fondi europei - sviluppo regionale





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

sindacale, a cura della RSU di Istituto.

2. La RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale presso l'Istituto concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.

Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del vigente CCNL di comparto.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno cinque giorni di anticipo.
3. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno tre giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.
4. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.

Qualora non si dia luogo alla totale interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso, per cui verranno comandati in servizio un assistente amministrativo ed uno o due collaboratori scolastici nei plessi a seconda del numero delle classi presenti per garantire la necessaria vigilanza e il diritto allo studio degli alunni. Il Dirigente sceglierà i nominativi in base alle richieste di adesione pervenute; in caso tale criterio non dovesse essere sufficiente a coprire le necessità, indicherà chi ha utilizzato il numero minore di ore destinate alla partecipazione alle assemblee sindacali. In caso di parità si procederà a sorteggio.

Art. 10 – Sciopero

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.

Poiché la mensa è considerata prestazione indispensabile in caso di sciopero, per garantire la vigilanza sui minori durante il servizio di refezione scolastica, ove il servizio fosse mantenuto, è indispensabile la presenza di un collaboratore scolastico individuato nell'ordine:

- a. tra quelli disponibili non scioperanti
- b. tra quelli non scioperanti a sorteggio
- c. tra quelli scioperanti a sorteggio.

Allo stesso modo e con gli stessi criteri, in caso di sciopero in occasione di Esami di Stato e scrutini finali, saranno individuati un assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa e un collaboratore scolastico per l'apertura e chiusura dei locali scolastici.

In caso di sciopero in occasione del pagamento degli stipendi ai supplenti temporanei sarà precettato il DSGA, un assistente amministrativo e un collaboratore scolastico con le stesse modalità di cui sopra.



UNIONE EUROPEA
Fondo europeo di sviluppo regionale





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno tre giorni di anticipo.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 12 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006- 2009, previa verifica della disponibilità delle risorse interne.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 13 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dipendente può richiedere, in luogo della retribuzione per le prestazioni aggiuntive il recupero corrispondente a ore o giorni di riposo compensativo da fruire non oltre i tre mesi successivi all'anno scolastico in cui sono stati maturati (art. 54 cc. 4 e 5 CCNL 2006-2009).
3. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse (vedi art. 30).
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione del servizio.



Ministero dell'Istruzione



UNIONE EUROPEA
Fondi europei - sviluppo regionale





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

Art. 15 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale entro le ore 17.00 del giorno feriale; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 16 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Art. 17 – Utilizzazione del personale docente e Ata nel caso di chiusura parziale dell'istituto

Nel caso di chiusura di uno o più plessi dell'istituto per elezioni, disinfezione, etc., il personale docente e Ata assegnato ai plessi che rimangono chiusi, in caso di necessità per il funzionamento dell'Istituto, può essere utilizzato in altro plesso.

Art. 18. - Criteri per la sostituzione dei colleghi assenti

Personale docente

Nei casi di assenza del personale docente, in attesa di nomina del personale supplente, anche in considerazione delle prescrizioni contenute nell'art. 1, c. 333 della Legge di Stabilità 2015, che introduce il divieto di conferire supplenze brevi per il primo giorno di assenza del titolare (tranne casi di necessità tali da compromettere la sicurezza e il diritto allo studio degli alunni) si stabilisce che le sostituzioni avvengano secondo i seguenti criteri:

1) Prima di conferire ore eccedenti a pagamento, la sostituzione dei colleghi assenti potrà essere effettuata:

- dai docenti che devono recuperare permessi brevi
- dai docenti di potenziamento in compresenza

Prioritariamente si farà ricorso a un docente del team della classe.

2) La sostituzione con ore eccedenti a pagamento avviene, nei limiti delle somme disponibili, nelle ore non impegnate in attività curriculari o extracurriculari, secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno dichiarato la propria disponibilità ad effettuare ore eccedenti
- rotazione, dando la precedenza a chi ha effettuato meno ore eccedenti.

Il docente che dà la disponibilità è vincolato ad accettare le supplenze, a meno che non rinunci per giustificato motivo. Nella Scuola dell'Infanzia i docenti che danno disponibilità ad effettuare ore eccedenti non potranno essere impegnati per più di 7 ore complessive al giorno.

Personale ATA

Sostituzione dei colleghi assenti personale collaboratore scolastico, si procederà ad assegnare ore di intensificazione prioritariamente ai colleghi dello stesso reparto, piano o plesso. Nel caso di mancanza di disponibilità, la sostituzione sarà





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

assegnata ad unità di personale in servizio in altro plesso, il cui spostamento garantisce comunque il servizio essenziale. Nel caso in cui vengano a mancare i requisiti minimi di sicurezza, si nominerà anche dal primo giorno di assenza.

La sostituzione del collega assente, se effettuata all'interno del proprio orario di lavoro, comporta il riconoscimento dell'intensificazione; se effettuata oltre l'orario di lavoro comporta il riconoscimento di prestazioni aggiuntive da compensare economicamente e/o con riposi compensativi (art. 54 CCNL 2006/2009).

Anche gli assistenti amministrativi avranno diritto all'intensificazione in orario di servizio in caso di assenza dei colleghi. Le ore di intensificazione e/o straordinario devono essere autorizzate da DSGA e DS. Non potranno essere effettuate prestazioni aggiuntive in mancanza di specifica autorizzazione.

TITOLO QUINTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 19 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU. Il RLS di Istituto eletto è la componente RSU Rosanna Strano.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 20 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente tra il personale interno a condizione che assicuri le necessarie competenze tecniche indispensabili all'assunzione della funzione ovvero all'esterno, in caso non vi sia tale possibilità o non sussista il requisito del rapporto di fiducia professionale.

Art. 21 - Le figure sensibili

1. Per ogni plesso scolastico sono identificate le seguenti figure:

- addetto al primo soccorso e al primo intervento e suo sostituto.
- addetto alla lotta antincendio

Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formate attraverso specifico corso.

Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.



Ministero dell'Istruzione



UNIONE EUROPEA
Fondi europei - sviluppo regionale





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa



Art. 22 - Protocollo di sicurezza per emergenza epidemiologica da Covid-19

Visto lo stato di emergenza epidemiologica è stato adottato dall'Istituzione scolastica uno specifico Protocollo di sicurezza ad integrazione del DVR.

Inoltre, visti il D.M. 39/2020, il D.M. n. 80/2020, la Legge n. 77/2020, vengono individuati il referente Covid di Istituto e i referenti Covid per ogni singolo plesso, con specifici compiti. I referenti Covid sono tenuti a seguire i percorsi di formazione previsti.

Nell'a.s. 2023-24, vista la cessazione dello stato di emergenza, le precedenti disposizioni sono sospese.

TITOLO SESTO – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

Art. 23 – Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio (lordo dipendente) sono costituite da:

Numero addetti in organico di Diritto (Docenti e ATA+ D.s.g.a.)	82+17+1= 100
F.I.S. A.S. 2023/2024 nota MPI Prot. 25954 del 29 settembre 2023	€ 37.923,66
Economie FIS 2022/23	€ 2.108,99
Indennità di direzione D.S.G.A	€ 3.750,00
Indennità di direzione sostituto D.S.G.A. prev. su 60 gg.	€ 464,10
Totale disponibilità per l'a.s. 2023/2024	€ 35.818,55
Funzioni Strumentali a.s. 2023/2024	€ 3.730,61
Economie Funzioni Strumentali al 31/08/2023	€ 0,00
Totale Funzioni strumentali	€ 3.730,61
Incarichi Specifici ATA a.s. 2023/2024	€ 1.930,85
Economie Incarichi Specifici ATA al 31/08/2023	€ 0,00
Totale incarichi specifici	€ 1.930,85
Ore Eccedenti per sostituzione docenti a.s. 2023/2024	€ 2.015,04
Economie ore eccedenti per sostituzione docenti 31/08/2023	€ 6.626,49



Ministero dell'Istruzione





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione e del Merito

Italiadomani PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Totale ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 8.641,53
Ore eccedenti pratica sportiva	€ 576,90
Economie ore eccedenti per pratica sportiva 31/08/2023	€ 939,56
Totale ore eccedenti per pratica sportiva	€ 1.516,46
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 440,53
Economie misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 422,53
Totale misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 863,06
Fondo per la valorizzazione del personale - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 e s.m.i. – A.S. 2022/2023	€ 10.212,43
Risorse relative a progetti nazionali e comunitari	€ 81.120,41 (PNRR Next generation class EU) € 60.913,50 (Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali)

Art.24 – Attività finalizzate

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Art. 25 – Funzioni strumentali al POF

L'importo assegnato per le Funzioni strumentali sarà equamente distribuito alle quattro funzioni strumentali per un importo di **932,65** cadauna. Se all'interno di un'area i docenti titolari sono in numero maggiore di una unità, il compenso stabilito verrà suddiviso in parti uguali.

Le quattro funzioni strumentali individuate dal Collegio dei Docenti assolveranno ai seguenti incarichi:

- 1) AREA 1 – Elaborazione, revisione PTOF e Progetti
- 2) AREA 2 – Valutazione/autovalutazione di Istituto e Invalsi
- 3) AREA 3 – Contrasto alla dispersione scolastica e Inclusione
- 4) AREA 4 – Orientamento, continuità di didattica e visite di istruzione

Art. 26 – Giochi Sportivi Studenteschi





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

La somma disponibile per le attività complementari di Educazione fisica pari a euro **1.516,46** (Lordo dipendente), sarà utilizzata sulla base di eventuali adesioni al progetto scolastico.

Art. 27 – Criteri generali per la determinazione dei compensi legati alla valorizzazione del merito del personale scolastico

Il fondo per la valorizzazione del merito del personale scolastico - art. 1, cc. 126, 127, 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107 novellato da art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27.12.2019 – assegnato all'Istituzione scolastica per l'A.S. 2023/2024 è pari ad euro **€ 10.212,43 (8.169,94 per il personale docente e 2.042,48 per il personale ATA)**

I criteri di valorizzazione del merito del personale scolastico, stabiliti in sede di contrattazione integrativa, ferme restando le indicazioni normative, sono i seguenti:

- 1) Quota di ripartizione 80% personale docente 20% personale ATA
- 2) Docenti che coordinano le attività scolastiche e che hanno funzioni organizzative complesse e compiti di responsabilità.
- 3) Docenti referenti di progetti interni e con Enti esterni.
- 4) Personale impegnato in mansioni particolarmente gravose.

Art. 28 – Compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari

I Progetti PNRR ed eventuali PON autorizzati sono supportati da istruzioni operative e linee guida dell'Autorità di Gestione riguardo i compensi del personale esterno e interno all'istituzione Scolastica. Il personale docente e ATA, impiegato al di fuori del proprio orario di servizio, viene compensato con ore di straordinario remunerate sulla base di quanto previsto dal CCNL vigente, in relazione al proprio profilo.

Art. 29 - Incarichi specifici ATA

Tenendo conto delle esigenze del PTOF, della competenza e della disponibilità, nonché della particolare situazione di emergenza epidemiologica, saranno attribuiti incarichi specifici finalizzati allo svolgimento di compiti di coordinamento di aree e personale e di compiti gravosi o delicati nel rispetto delle norme dettate dall'art. 47 comma 2 del CCNL 29 novembre 2007.

Visto l'importo complessivo a disposizione dell'istituzione scolastica per incarichi specifici che ammonta a **€ 1.930,85** tale importo verrà assegnato a n. 4 unità di collaboratore scolastico con compiti di assistenza alunni disabili e primo soccorso per un importo di € 482,71 cadauno lordo dipendente, considerato che i collaboratori scolastici sopra citati risultano privi dei benefici della prima posizione economica, e sono in servizio presso le sedi con la presenza di allievi con disabilità e con particolari esigenze (scuola dell'infanzia).

Gli incarichi specifici saranno affidati su istanza degli interessati tenendo conto del plesso di appartenenza e dell'esperienza consolidata nell'attività da svolgere.



Ministero dell'Istruzione

UNIONE EUROPEA
Fondi europei - sviluppo regionale

P **FESR**
SICILIA 2014-2020





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Art. 30 Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

La somma disponibile per l'a.s. 2023-24 pari a 863,06 sarà ripartita tra n. 5 unità di personale docente che hanno presentato progetti per iniziative di contrasto alla dispersione scolastica e alla marginalità sociale.

Art. 31 – Criteri per individuazione del sostituto del DSGA

Per quanto riguarda l'attribuzione dell'incarico di sostituzione del DSGA sarà attribuita agli assistenti amministrativi titolare della seconda posizione economica. In caso di assenza dei sostituti provvederà alla sostituzione un assistente secondo il criterio seguente:

- dichiarata disponibilità alla sostituzione del D.S.G.A. in regime di compartecipazione nell'impegno.
- personale in possesso di esperienze documentabili nello stesso profilo.

Art. 32 - Finalizzazione delle risorse del FIS

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 33 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.

2. Effettuata una ricognizione delle necessità per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e per il necessario supporto alle attività extracurricolari, si stabilisce la seguente ipotesi di riparto:

20% personale ATA: € **7.163,71**+2.042,48=9.206,19

80% docenti: € **28.654,84**+8.169,94=36.824,78

3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 34 – Criteri di ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica ai docenti

La quota di € € **28.654,84** lordo dipendente pari al 80% del totale contrattabile+8.169,94 (fondo per la valorizzazione del merito), per totale di 36.824,78, secondo quanto previsto dall'art. 80 dell'ipotesi CCNL 2019-2021 del 14/07/2023, sarà destinata alle attività aggiuntive dei docenti e viene così ripartita:

A – Coordinamento didattico e organizzativo



Ministero dell'Istruzione

UNIONE EUROPEA
Fondo europeo di sviluppo regionale





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione e del Merito

Italiadomani PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

n.	Funzioni	n. docenti	n. ore totali	4/12		8/12		Importo complessivo
1	Collaboratori D.S.	2	300	100	1750	200	3850	5.600,00
2	Coordinatore Infanzia	1	60	20	350	40	770	1.120,00
3	Responsabile plesso Temistocle	1	60	20	350	40	770	1.120,00
4	Responsabile plesso Alcibiade	1	24	8	140	16	308	448,00
5	Responsabile Parco Robinson		18			18	346,50	346,50
6	Coordinatore Esami di Stato conclusivi del primo ciclo	1	35			35	673,75	673,75
7	Responsabile GLO e Inclusione	2	60	20	350	40	770	1.120,00
8	Responsabile cineforum e ambiente lettura	2	24	8	140	16	308	448,00
9	Responsabile laboratori informatica/Tutor d'aula procedure concorsuali	1	36	12	210	24	462	672,00
10	Responsabile laboratorio Musica Basilicata	1	48	16	280	32	616	896,00
11	Responsabile palestra	1	12	4	70	8	154	224,00
11	Coordinatori interclasse	5	72	24	420	48	924	1.344,00
12	Coordinatori di classe	9	120	40	700	80	1.540	2.240,00
13	Coordinatore intersezione	1	18	6	105	12	231	336,00
14	Tutor docenti neoassunti	13	168	56	980	112	2.156	3.136,00
15	Referente di Istituto Ed. civica	1	12	4	70	8	154	224,00
16	Referente di Istituto	1	12	4	70	8	154	224,00



UNIONE EUROPEA
Fondi europei - sviluppo regionale





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione e del Merito

Italiadomani PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

	contrasto al cyberbullismo							
17	Referenti Progetti Scuola Attiva Kids e Junior	2	24	8	140	16	308	448,00
18	Referenti Progetti Comune e Unicef	8	60	20	350	40	770	1.050,00
19	Animatore digitale e Referente sito web	1	42	14	245	28	539	784,00
20	Team digitale	4	36	12	210	24	462	672,00
21	Commissione orario	2	30	30	525			525,00
TOTALE COORDINAMENTO DIDATTICO-ORGANIZZATIVO								23.651,25

I compensi verranno erogati previa rendicontazione dell'attività. In caso di assenze di lungo periodo, il compenso verrà proporzionato al numero di ore effettivamente svolte.

B – Progettazione

Progetti Docenti Scuola Secondaria di primo grado			
Denominazione progetto	Ore	N. Docenti	Importo
Propedeutica musicale nella Scuola Primaria	100h x 38,5	4	3.850,00
Fare Scuola Chindemi	10 x 35 20 x 38,5	1	1.120,00
Catalogazione biblioteca	50 x 19,25	2	962,50
TOT.			5.932,00
Progetti Docenti Scuola Primaria			
Noi, cittadini del domani.	60 x 38,5	3	2.310,00
TOT.			2.310,00
Progetti Docenti Scuola dell'Infanzia			
Il mondo che vorrei	64 x 38,5	2	2.464,00





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione e del Merito

Italiadomani FONDO NAZIONALE DI RISERVA E INNOVAZIONE

Un viaggio con Hervé Tullet	64 x 38,5	2	2.464,00
			4.928,00
TOTALE PROGETTI			13.170,00
TOTALE COORDINAMENTO DIDATTICO E ORGANIZZATIVO+PROGETTI			36.821,00
ECONOMIE			+3,78

L'attività progettuale è riferita, nel rispetto dei criteri approvati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'istituto, a iniziative di miglioramento dell'offerta formativa finalizzate al recupero socio-educativo, alla strutturazione di percorsi laboratoriali, di consolidamento delle competenze, atte a prevenire il fenomeno della dispersione e a favorire il successo scolastico, coinvolgendo un numero elevato di alunni e utilizzando percorsi formativi di educazione alla legalità, all'arte, alla creatività e a quanto previsto nel PTOF dell'Istituto.

Art. 35– Criteri di ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica al personale ATA

I criteri per l'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto in rapporto al P.O.F. sono così declinati:

- a. competenze relative alle singole attività da svolgere
- b. disponibilità individuale del personale a svolgere le attività aggiuntive
- c. continuità nello svolgimento delle singole mansioni
- d. esperienze svolte precedentemente

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e per il necessario supporto alle attività extracurricolari, si destina la quota complessiva per il personale ATA di € 8.524,45 come di seguito specificato:

Ripartizione Fondo d'Istituto per l'anno scolastico 2023/2024 - PERSONALE ATA

IMPORTO: € 7121,71 e valorizzazione personale ATA: € 2.042,49

TOTALE: € 9.164,20

Secondo quanto previsto dall'art. 80 dell'ipotesi CCNL 2019-2021 del 14/07/2023, le somme disponibili saranno ripartite nel modo seguente:





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

COLLABORATORI SCOLASTICI	NUMERO UNITA' DI PERSONALE	TOTALE ORE	COSTO ORARIO (fino al 31.12.2023) 12,50 €/ora	COSTO ORARIO (dal 01.01.2024) 13,75 €/ora	IMPORTO TOTALE
STRAORDINARIO	15	60	30 ore 375,00 €	30 ore 412,50 €	787,50 €
INTENSIFICAZIONE	15	160	40 ore 500,00 €	120 ore 1.650,00 €	2.150,00 €
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE (es. piccola manutenzione,..)	3	155	35 ore 437,50 €	120 ore 1650,00 €	2.087,50€
					€ 5.025,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	NUMERO UNITA' DI PERSONALE	TOTALE ORE	COSTO ORARIO (fino al 31.12.2023) 14,50 €/ora	COSTO ORARIO (dal 01.01.2024) 15,95 €/ora	IMPORTO TOTALE
STRAORDINARIO	7	30	15 ore 217,50 €	15 ore 239,25 €	456,75 €
INTENSIFICAZIONE	7	170	30 ore 435,00 €	140 ore 2.233,00 €	2.668,00 €
SUPPORTO AI PROGETTI PON - PNRR	7	60		60 ore 957,00 €	975,00 €
					€ 4.099,75
				TOTALE	€ 9.124,75
				ECONOMIE	€ 39,45

Nell'individuazione del personale destinatario di prestazioni aggiuntive l'orario d'obbligo si terrà





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

conto dei criteri previsti nel contratto di istituto.

Il personale che all'inizio dell'a.s. non esprima la propria disponibilità ad effettuare prestazioni aggiuntive l'orario d'obbligo non sarà destinatario di alcun incarico in cui si preveda tale attività (es.

PON, PNRR, FIS etc.).

In nessun caso le ore di intensificazione possono coincidere con le ore eccedenti l'orario d'obbligo.

Art. 36 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta le nomine e gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti e agli obiettivi assegnati. Il compenso spettante e i termini del pagamento sono definiti dalla contrattazione integrativa di Istituto.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 37 - Quantificazione delle attività aggiuntive

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, devono essere debitamente giustificate nella loro necessità dal DSGA, e sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. In caso di dimissioni o di rimozioni da incarichi il compenso sarà calcolato in proporzione al lavoro effettivamente svolto.
3. Gli importi forfettari previsti nella presente contrattazione, ivi comprese le funzioni strumentali e gli incarichi specifici, saranno liquidati esclusivamente al personale che ha effettivamente prestato servizio. Fatta salva la valutazione del raggiungimento degli obiettivi a carico della funzione e \o incarico ricoperto, si stabilisce la seguente percentuale di decurtazione in relazione alle assenze effettuate:
percentuale di assenza inferiore o pari al 10% dell'orario di servizio: nessuna decurtazione.
percentuale superiore al 10% dell'orario di servizio: decurtazione proporzionale al numero di ore di assenza.
4. Le economie confluiranno nel fondo dell'a.s. successivo.
5. I compensi saranno liquidati subordinatamente alla verifica dello svolgimento effettivo delle attività da parte del Dirigente, sentito il parere del DSGA, per il personale ATA.

Art. 38 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno
2. rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa, previa informativa alla RSU e alle OO.SS.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi



UNIONE EUROPEA
Fondi europei - sviluppo regionale





16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Statale ad indirizzo musicale
Via Basilicata, 1 – 96100 Siracusa

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 39 – Natura premiale della retribuzione accessoria

- 1) Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
- 2) La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
- 3) In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.
- 4) Le ore eccedenti l'orario di servizio devono essere documentate da apposito registro firme.

Siracusa, 22/12/2023

Parte Pubblica
Il Dirigente Scolastico
Daniela Frittitta

(Firmato)

Parte Sindacale
R.S.U.
Respini Silvana (Firmato)
Strano Rosanna (Firmato)

OO.SS. Scuola

FLC/GGIL Assente

CISL/Scuola Assente

UIL/Scuola Assente

Snals/Confasal Assente

Gilda/Unams Assente

